

JUKKA WALLIANDER

KUTSUKAA MESTARI PAIKALLE

Interim-johtaminen
muutoksen työkaluna



KUTSU MESTARI PAIKALLE

Miksi interim-osaamisesta tulee yritysten kilpailuetu?

Jukka Walliander

Sisällysluettelo

Sisällysluettelo	2
Alkusanat	5
Johdanto: Maailma ei odota.....	7
Kirjoittajan kiitokset.....	13
OSA 1: MIKSI TÄMÄ TAPAHTUU	14
1. Jo muinaiset roomalaiset... ..	15
2. Suomen oma tarina	23
3. Lyhyemmät syklit, kovempi tahti	35
4. Tekoäly kiihdyttää, ihminen ratkaisee.....	47
5. Kutsuttu mestari vai tarkkuustyökalu	55
6. Termiviidakko ja näppituntuma	67
OSA 2: TAITAVA MEKAANIKKO	76
7. Työkalupakki auki	79
8. Miten oikea Mestari ja asiakkaan tarve voivat kohdata.....	85

9. Mitä maksaa se, ettei tapahdu mitään	91
10. Toimeksianto ei toteuta itseään	97
11. Ensimmäiset 30 päivää, mitä toimeksiantajan pitää varmistaa.....	105
12. Auktoriteetti lainassa	113
13. Toimeksiannon lopetus	123
OSA 3: TARKKUUSTYÖKALU	138
14. Positiointi ratkaisee ennen kuin puhut kenellekään	139
15. Toimeksiannon ensimmäiset 90 päivää – miten interim ottaa tehtävän haltuun.....	149
16. Mistä interimin hyvä maine rakentuu	157
17. Kiivaammassa rytmissä eläminen	163
18. Hinnoittele itsesi oikein	171
Lopetus: Tämä ei ole trendi.....	177

© 2026 Jukka Walliander
Kustantaja: BoD · Books on Demand,
Mannerheimintie 12 B, 00100 Helsinki,
bod@bod.fi
Kirjapaino: Libri Plureos GmbH,
Friedensallee 273, 22763 Hampuri, Saksa
ISBN: 978-952-89-2236-0

Alkusanat

Olen ollut suoramakubisneksessä toistakymmentä vuotta ja sekä nähnyt että tehnyt itse lukemattoman määrän virheitä. Tuskin sellaista kuviteltavissa olevaa töppäystä onkaan, jota en olisi itse tehnyt – mutta toivoakseni en samaa virhettä montaa kertaa, ainakaan peräkkäin.

Koneet ovat helppoja laitteita. Ne tekevät juuri sen, mitä niitä pyydetään tekemään tai mihin ne on rakennettu. Jos eivät, vika on korjattavissa ja seuraava yritys tulille. Ihmiset ovat paljon vaikeampia omine vivahteineen, ja siksi heidän palkkaamisessaan on lukematon määrä mahdollisuuksia mennä pieleen.

Interim-maailmaan pääsin kunnolla sisään vasta muutama vuosi sitten, ja opin nopeasti, ettei läheltä liippaava suoramaku-kokemukseni riitä alkuunkaan: interim on oma lajinsa, jota ei opi sivusta seuraamalla.

Kun interim-toimintaa aikanaan lanseerattiin Suomeen, suurin haaste oli täydellinen tietämättömyys. Kukaan ei tiennyt mistä puhuttiin. Tuo haaste on sittemmin voitettu, mutta tilalle on tullut uusi, monessa mielessä

vaikeampi: väärät käsitykset. Häätäratkaisu. Kallis vaihtoehto. Epämääräinen väliinputoaja vakituisen ja konsultin välissä. Nämä mielikuvat elävät sitkeästi suomalaisen ylimmän johdon ajattelussa, vaikka läntisessä Euroopassa interim on jo vuosia ollut osa jokaisen ammattimaisesti johdetun yrityksen työkalupakkia.

Olen ottanut tehtäväkseni näyttää suuntaa interim-toiminnalle Suomessa, ja teen sen tietoisesti ja kunnianhimoisesti. Tavoite ei ole vaatimaton: haluan omalta osaltani parantaa suomalaisten yritysten kilpailukykyä opettamalla johtajia käyttämään tätä työkalua oikein. Tämä kirja on osa sitä työtä.

Pornaisissa 14.9.2026

Jukka Walliander

Johdanto: Maailma ei odota



Miksi työsuhde on menettämässä merkityksensä pysyvyyden mittarina

Toimitusjohtaja sai tiedon perjantai-iltapäivänä.
Tuotantojohtaja, joka oli ollut talossa jo yli kymmenen vuotta, ilmoitti lähtevänsä kilpailijalle kuukauden kuluttua.

Hallitus kokoontui maanantaina. Pöydällä oli tavanomainen lista: rekrytointi-ilmoitus, hakuprosessi, ehkä kuusi kuukautta ennen kuin uusi henkilö olisi tuottavassa työssä. Kukaan ei kyseenalaistanut listaa, koska se oli sama lista, jota oli käytetty viimeiset kaksikymmentä vuotta.

Mutta tuotantolinja ei odota kuutta kuukautta. Asiakkaat eivät odota. Kilpailija, jolle tuotantojohtaja oli lähdössä, ei odota.

Tässä kohdassa moni yritys tekee saman virheen. Ne ratkaisevat ajan ongelman tavalla, joka oli järkevä silloin kun työsuhteet kestivät tyypillisesti useita vuosia ja organisaatiot muuttuivat hitaasti. Ne eivät huomaa, että itse peli on muuttunut heidän ympärillään.

Toisaalla, samaan aikaan, joku toinen teki valinnan, joka olisi aikanaan ollut käsittämätön hänen omille vanhemmilleen. Hän jätti vakituisen työpaikkansa tarkoituksella, ei siksi että hänet irtisanottiin, vaan koska hän tajusi, että hänen erityisosaamisensa on arvokkaampaa annettuna yhdelle haastavalle ongelmalle kerrallaan kuin hajautettuna yhden talon arkeen vuosikausiksi.

Näitä kahta tarinaa yhdistää sama murros. Työsuhde on lakannut olemasta luotettavuuden mittari. Se on yhä useammin vain yksi sopimusmuoto monien joukossa. Se ei ole muita parempi tai huonompi, vaan yksi vaihtoehto, jota kannattaa käyttää silloin kun se palvelee tarkoitusta, ei oletusarvona, josta poikkeaminen pitää perustella. Kukaan toisen palveluksessa oleva ei voi olla varma omasta tulevaisuudestaan irtisanomisaikaa pidemmälle. Ei koskaan. Aamun uutiset voivat kääntää organisaation tilanteen pääläelleen. Ihmiset, jotka eivät tiedä sinun olemassaolostasi, tekevät päätöksiä, jotka heilauttavat sinun työsuhteesi muuttumat uusiksi.

Tämä kirja on tarkoitettu heille molemmille. Johtajalle, joka kohtaa toimitusjohtajan tilanteen ja tarvitsee työkaluja nähdäkseen mitakin vaihtoehtoja kuin sen vanhan toivomuslistan. Ja sille, joka miettii valintaa jättää perinteinen pysyvyys taakseen, ja tarvitsee kartan siitä, miten tässä uudessa maailmassa menestyään.

Kumpikaan heistä ei ole väärässä katsoessaan kaihoten vanhaa vakaata maailmaa. Mutta maailma, jossa he molemmat toimivat, ei enää odota sitä, että he ehtivät sopeutua omassa tahdissaan.

Kirjoitin taannoin opaskirjan työnhakijoille Ratkaisija – ammattilaisen pelikirja työnhakuun, koska sen takana olivat hyvin samankaltaiset motiivit. Työhaun parissa suht kauan toimineena huomasin ihmisten työnhakutaitojen olevan joko täysin hakoteillä tai ainakin puutteelliset. En ole työnhakuvalmentaja, joten se kirja oli sivuhyppy melko vahvoilla hyväntekeväisyysvivahteilla. Interim on taas nykyisen toimintani syvintä ydintä ja koen sen olevan vasta polkunsä alkumetreillä hakemassa varsinaista suuntaansa, vaikka isommassa kuvassa mielestäni koko työelämä on kehittymässä sellaiseksi, että interim-malli pitäisi keksiä sitä varten, jos sitä ei jo olisi olemassa.

Maailma ei odota, mutta nyt se tekee vielä jotain muuta: se vaihtaa suuntaa nopeammin kuin yksikään organisaatio ehtii kääntyä. Se, mikä ennen oli poikkeus, on nyt normaali rytmi. Päätöksiä ei enää tehdä siksi, että ne ovat valmiita, vaan siksi, että aika loppuu.

Tekoäly on tuonut tähän oman kerroksensa. Johtajien työn korvaamisen sijaan tekoäly ennen kaikkea lyhentää aikaa, joka heillä on reagoida. Kun kilpailija pystyy muuttamaan tuotteensa, prosessinsa tai hinnoittelunsa

Kaikkia johtamisen tarpeita ei kannata ratkaista rekrytoimalla.

Joskus yritys tarvitsee kokeneen johtajan heti - mutta ei pysyvästi. Muutos on vietävä läpi, kriisi ratkaistava tai uusi toimintamalli rakennettava. Silloin voidaan kutsua mestari paikalle.

Interim-johtaja tulee organisaatioon määräajaksi ja tarkasti määriteltä tehtävää varten. Hän ei rakenna itselleen pysyvää asemaa, vaan tulee saamaan aikaan sovituksen muutoksen - ja lähtemään, kun tehtävä on tehty.

Kutsukaa mestari paikalle kertoo, milloin interim-johtaminen toimii, miten oikea johtaja valitaan ja kuinka toimeksianto rakennetaan onnistuneesti.

Kirja on tarkoitettu yritysten omistajille, hallituksille ja johdolle sekä kokeneille johtajille, jotka pohtivat interim-uraa seuraavana askeleenaan.

KIRJOITTAJA

Jukka Walliander on liiketoimintajohtaja ja interim-johtajien välittäjä. Hän tuntee yritysmaailman tilanteet, joissa tarvitaan nopeasti kokemusta, muutosvoimaa ja tuloksia - ja ymmärtää, miten interim-johtamisella voidaan viedä yrityksen toimintaa eteenpäin.

